

ОПИСАНИЕ ПОЛИТИКИ ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И УСЛОВИЙ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ

Под конфликтом интересов понимается противоречие между имущественными, иными интересами Банка и его акционеров, органов управления и их членов, структурных подразделений, работников, клиентов, которое может повлечь за собой неблагоприятные последствия для Банка и (или) его клиентов.

Выявление конфликта интересов и его адекватное урегулирование является важным условием обеспечения защиты интересов акционеров, клиентов, иных заинтересованных лиц ОАО «Банк Москва - Минск» (далее - Банк).

Вопросы, связанные с исключением конфликта интересов и условий его возникновения в Банке, регламентируются Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ОАО «Банк Москва-Минск» (далее – Положение), Кодексом корпоративного управления, иными локальными нормативными правовыми актами (далее - ЛНПА) Банка.

При осуществлении деятельности в Банке конфликт интересов может возникнуть между:

- стратегическими интересами Банка (получение прибыли, обеспечение финансовой надежности, способность Банка к долговременному существованию в качестве прибыльной финансовой организации, организация эффективного корпоративного управления, поддержание деловой репутации, решение социально-экономических задач и другие интересы);

- интересами органов управления, их членов, работников Банка и Банка как организации;

- интересами Наблюдательного совета, его членов, Правления Банка, его членов, работников Банка;

- имущественными, иными интересами Банка и его клиентов, акционеров (бенефициарных собственников);

- интересами структурных подразделений (работников), генерирующих риски, и структурных подразделений (должностных лиц), осуществляющих управление этими рисками или внутренний контроль;

- должностными обязанностями работников (полномочиями структурного подразделения) Банка (разработка ЛНПА Банка и осуществление контроля их эффективности, осуществление операций, связанных с возникновением риска и управлением этих рисков, осуществление указанных операций и контроль за правильностью их осуществления и другие обязанности).

Все работники Банка (включая членов Правления) несут ответственность за принятие прозрачных и взвешенных решений, свободных от действия конфликта интересов.

Работники Банка (включая руководителей) в целях недопущения возникновения конфликта интересов обязаны:

- соблюдать требования законодательства и ЛНПА Банка;

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые

могут привести к возникновению конфликта интересов;

-исключить возможность вовлечения Банка в осуществление противоправной деятельности;

-осуществлять внутренний контроль в соответствии с ЛНПА Банка;

-осуществлять раскрытие информации о деятельности Банка в соответствии с требованиями законодательства;

-разрабатывать и совершенствовать меры по предупреждению использования в личных целях имеющейся в Банке информации, являющейся банковской, коммерческой и иной охраняемой законодательством и ЛНПА Банка тайной;

-обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации, предоставляемой акционерам и клиентам, органам регулирования и надзора и другим заинтересованным лицам, в том числе в рекламных целях;

-участвовать в выявлении банковских рисков и недостатков системы внутреннего контроля Банка;

-соблюдать принципы профессиональной этики.

Работники Банка должны незамедлительно сообщать своему руководителю о случаях возникновения любых ситуаций, которые привели или могут потенциально привести к конфликту интересов, а также о случаях, когда личные интересы работника (руководителя) пересекаются или входят в противоречие с его должностными обязанностями.

В случае, если конфликт интересов затрагивает Председателя Правления или членов Правления Банка вопрос выносится Управлением на рассмотрение Наблюдательного совета Банка.