

ОПИСАНИЕ ПОЛИТИКИ ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И УСЛОВИЙ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ

Под конфликтом интересов понимается противоречие между имущественными, иными интересами Банка и его акционеров, органов управления и их членов, структурных подразделений, работников, клиентов, которое может повлечь за собой неблагоприятные последствия для Банка и (или) его клиентов.

Выявление конфликта интересов и его адекватное урегулирование является важным условием обеспечения защиты интересов акционеров, клиентов, иных заинтересованных лиц ОАО «Банк Дабрабыт» (далее – Банк).

Вопросы, связанные с исключением конфликта интересов и условий его возникновения в Банке, регламентируются Положением по управлению конфликтом интересов ОАО «Банк Дабрабыт» (далее – Положение), Кодексом корпоративной этики, иными локальными правовыми актами (далее - ЛПА) Банка.

Наблюдательный совет Банка определяет политику Банка в отношении конфликта интересов, принимает меры по обеспечению прозрачности корпоративного управления Банком, обеспечивает исключение конфликта интересов в деятельности Банка и условий его возникновения. Правление Банка несет ответственность за соответствие деятельности Банка требованиям законодательства в области управления конфликтом интересов, утверждает в пределах своей компетенции локальные правовые акты Банка, обеспечивает условия для эффективной реализации данной Политики, осуществляет контроль за обеспечением эффективного и оперативного решения вопросов управления конфликтами интересов.

При осуществлении деятельности в Банке конфликт интересов

может

возникнуть между:

- стратегическими интересами Банка (получение прибыли, обеспечение финансовой надежности, способность Банка к долговременному существованию в качестве прибыльной финансовой организации, организация эффективного корпоративного управления, поддержание деловой репутации, решение социально-экономических задач и другие интересы);

- интересами органов управления, их членов, работников Банка и Банка как организации;

- интересами Наблюдательного совета, его членов, Правления Банка, его членов, работников Банка;

- имущественными, иными интересами Банка и его клиентов, акционеров (бенефициарных собственников);

- интересами структурных подразделений (работников), генерирующих риски, и структурных подразделений (должностных лиц), осуществляющих управление этими рисками или внутренний контроль;

- должностными обязанностями работников (полномочиями структурного подразделения) Банка (разработка ЛПА Банка и осуществление контроля их эффективности, осуществление операций, связанных с возникновением риска и управлением этих рисков, осуществление указанных операций и контроль за правильностью их осуществления и другие обязанности).

Все работники Банка (включая членов Правления) несут ответственность за принятие прозрачных и взвешенных решений, свободных от действия конфликта интересов.

Работники Банка (включая руководителей) в целях недопущения возникновения конфликта интересов обязаны:

- соблюдать требования законодательства и ЛПА Банка;
- не совершать и не одобрять совершение сделок со связанными сторонами на нерыночных условиях;

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;

- исключить возможность вовлечения Банка в осуществление противоправной деятельности;

- представлять на рассмотрение Наблюдательного совета отдельные сделки или ряд взаимосвязанных сделок, суммы которых превышают размеры установленных внутрибанковских лимитов на эти сделки, если рассмотрение таких сделок Наблюдательным советом предусмотрено законодательством и (или) Уставом Банка;

- осуществлять раскрытие информации о деятельности Банка в соответствии с требованиями законодательства;

- разрабатывать и совершенствовать меры по предупреждению использования в личных целях имеющейся в Банке информации, являющейся банковской, коммерческой и иной охраняемой законодательством и ЛПА Банка тайной;

- обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации, предоставляемой акционерам и клиентам, органам регулирования и надзора и другим заинтересованным лицам, в том числе в рекламных целях;

- разрабатывать и совершенствовать меры по предупреждению использования в личных целях имеющейся в Банке информации, являющейся банковской, коммерческой и иной, охраняемой законодательством и ЛПА тайной, лицами, имеющими доступ к такой информации;

- участвовать в выявлении банковских рисков и недостатков системы внутреннего контроля Банка;

- соблюдать принципы профессиональной этики.

Работники Банка должны незамедлительно сообщать своему руководителю о случаях возникновения любых ситуаций, которые привели

или могут потенциально привести к конфликту интересов, а также о случаях, когда личные интересы работника (руководителя) пересекаются или входят в противоречие с его должностными обязанностями.

В случае, если конфликт интересов затрагивает Председателя Правления или членов Правления Банка вопрос выносится на рассмотрение Наблюдательного совета Банка.